かがやく明日のために
With You NAGANO
Vol.72
+++編 集+++
With You編集委員
+++発 行+++
長野市男女共同参画センター

長野市男女共同参画情報紙「With You」は、男女共同参画社会づくりに向け、年3回、市民編集委員と共に様々な視点から情報を発信しています。令和3年度 長野市男女共同参画優良事業者として2社が表彰されましたので、2回にわたりご紹介します。今回は、株式会社ビー・クス（デザイン・企画制作）です。

令和3年度 長野市男女共同参画優良事業者ご紹介
株式会社ビー・クス様 受賞

長野市では、男女が共に活躍できる職場環境づくりの観点から、多様で柔軟な働き方が可能なことなど男女共同参画の取り組みを積極的に行っている市内の事業者（従業員300人以下）を毎年表彰しています。

令和3年度受賞の株式会社ビー・クス 代表取締役社長 岡田智津子さんと常務取締役 吉田淳子さん、デザイナー職の大日方あゆみさん、企画営業職の山口葉子さんにお話を聞きました。

《優良事業者選定理由》
- 育児や介護のための休暇制度をはじめ勤務条件への配慮がされており、仕事と家庭との両立の支援に積極的である。
- スキルアップのための研修の充実など女性活躍推進の取り組みがされている。

株式会社ビー・クスとセリタホームズ株式会社に荻原市長から賞状と記念の盾が手渡されました。

「ビー・クス」という社名に込めた思い

代表取締役社長
岡田智津子さん

岡田…創業はもう少し古いのですが、設立の年から数えて40年ほどになります。チラシやパンフレットなどの制作からスタートして、現在紙媒体はもちろん、Webなどデジタル媒体のデザインや企画制作、企業や商品のブランディングのお手伝いなどもしています。

『ビー・クス』という社名の由来は、『ビビッド・エクスプローラー＝常にビビッドな探究者たれ』。社名を決める際に、「一度聞いただけでは何の会社か分からないものにしたい」というコンセプトで命名しました。

吉田…最初、なぜ「〇〇デザイン」など分かりやすい社名じゃないのかなと思いました。けれど名前のイメージにとらわれることなく「時代のニーズに合わせて自在に変化したい」という会社の姿勢が表れているところが、いいなと思っています。

常務取締役
エグゼクティブ・クリエイティブ・ディレクター
吉田淳子さん

社員と会社が一緒に作り上げた「ワーク・ライフ・バランス」

吉田…14年前に一般社員で初めて育児休業制度を利用したのが大日方さんでしたね。

大日方…「仕事を続けたい」と会社に相談しました。入社して4年目くらいの頃です。

元々デザインの勉強をしていてイラストレーターになりたいと思っていましたが、学校卒業後はアパレル業界で2年ほど販売の仕事をしていました。募集があるという情報を友人からもらって電話したらどんどん話が進み、入社することになりました。

中学1年生と小学2年生の子どもがいまして、二度の育休を経験しています。休業からの職場復帰は、やはり不安がありました。思いがけないことがあるかもしれないと。でも困った時はその都度、会社に相談しました。『前例がない』ことでむしろ密に、その都度相談しながら、今日までやってきました。

岡田…育児・介護休業法で育休を取得できる期間は基本的に『子が1歳に達する日までの間』ですが、例えば家の近くで通いやすい保育園が空くまで待ちたいとか、そんな希望も柔軟に受け入れています。

現在も1名が産休中、1名が育休中です。これまで5名が育児休業制度を利用して、生まれた子どもは全部で9人になります。

吉田…社員と話しながら、働き続けられる環境を一緒に作ってきたと言っていいと思います。

グラフィック・webデザイナー／イラストレーター
大日方あゆみさん

社員から課題が挙げられ、それを会社として一つひとつ、右往左往しながらも解決してきた結果です。

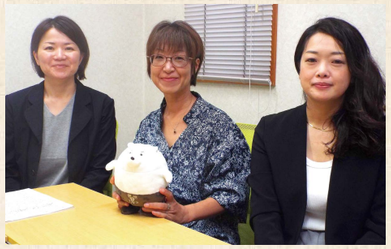
大日方…長男は特に毎週のように熱を出したりしてたいへんでした。1歳から保育園に行っていましたが熱があると預かってもらえないし、私も毎週仕事を休むわけにもいかなくて。病児・病後児保育の制度や長野市のファミリーサポートの支援などを利用することもありました。

その時のライフスタイルに合わせて時短勤務も延長

山口…私は現在時短（勤務時間短縮）中で、退社は午後4時半から遅くても5時半くらい。小学3年生と5歳の子どもがいます。帰ってから子どもにご飯を食べさせて寝かしつけるまでが、もうひと仕事。ですが、寝る前にちょっと子どもとおしゃべりするのが、忙しい日々の中でホッとする楽しいひと時です。

国の措置では子どもが3歳に達するまでが時短の対象期間とされていますが、当社では自分で計画して期間延長してもらえるので、仕事が続けやすいです。

プランナー／コピーライター
山口葉子さん


大日方さん（写真右）が生みの親という、県内経済団体のマスコットキャラクターを中心に

大日方…私は時短勤務は2年くらい前まで。今はフルタイムで、ほぼ残業なしで勤務しています。

吉田…大日方さんは休業明けてから仕事が一層早くなったよね。仕事の量は変わっていないのに。

大日方…自分でも実感しています。定時で収まるように頭をフル回転させて効率的にやろう、と。これまでの経験と仕事のキャリアがあったから、できるようになったのだと思います。

子どもに見せることができる「これが私の仕事」

山口…小学校が（感染症拡大防止の緊急事態宣言で）休校中、在宅勤務に切り替えられたのはありがたかったですね。必要な時だけ出社する形で、会社に寄る時は子どもを連れて行ったりしました。

吉田…育休中の社員も手続きなどで出社する際に、子どもを連れて来て顔を見せてくれるんです。こちらもお菓子を引き出しに常備して心待ちにしたりして。「こんなに大きくなったの」って分かるし、その様子をこれから結婚・出産する世代の社員が見て、自身の将来をイメージすることができるのではないかとも思います。

山口…子どもが自然に仕事に興味を持ってくれます。小学校から制作したものがあって。子ども向けのイベントとかスキー場とか。「お母さんの会社で作ったんだよ」って話します。

大日方…うちもありますね。週末に子どもと一緒に美術館やイベントへ出かけるのが楽しみなんですけど、行った先のポスターやパンフレットを見て「これもお母さんが作ったんだよ」と。子どもたちは「へぇ～！」「すごいじゃん！」とか言ってくれます。

山口…子どものほうから持ってきて「これもお母さんが作った？」って聞かれます。次男は将来私と一緒にこの会社で働くものだと思っているみたいです。

パパでもママでも学校行事へ参加は日常の光景

吉田…私は基本的に仕事が好きなので日々楽しいですが、オン・オフの切り替えは大切だと思っています。休日には夫と一緒にバイクで出かけるのが楽しみです。仕事と休日両方あってこその充実感があります。

有給休暇も年々取りやすい雰囲気になっています。子どもの学校行事参加のための休暇も、男性でも女性でも違和感ありません。「今日子どもの運動会で」「音楽会で」、「天気よくて良かったね。いってらっしゃい！」なんて光景は社内で当たり前です。

岡田…当社の男性社員も夫婦共に働いている人は多いので、緊急事態宣言で保育園や学校が一斉に休みになった時は、みんなでなんとかしようと在宅勤務で対応しました。

社員数は女性15名、男性9名。
来年度も新規卒業者1名の入社が決まっています。

現在、管理職のほぼ半数が女性です。私は代表取締役社長に就いて4年ですが、先代の社長が、社員だった頃の私が働き続けられるように色々考えてくれたことを次の世代に「リレーする」ような気持ちでいます。自分がしてもらったことをより良い形で手渡しながら、いい会社にしていきたいと思っています。

国際ソロプチミスト長野-みすず様より、男女共同参画啓発事業のため、**相談室で使用する空気清浄機**を寄贈していただきました。

お問い合わせ
長野市男女共同参画センター
（指定管理者 協同組合長野シーアイ開発センター）
〒380-0814 長野市大字鶴賀西鶴賀町1481-1
勤労者女性会館しなのき 内
☎026-237-8303